

Third Semester 3 Year LL.B./VI Sem. 5 Year B.A.LL.B.(Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note/
problems is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written either in English/
Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) “The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policies are the backbone of Industrial Jurisprudence in India”. Elucidate. Marks : 10
“ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನಲುಬು ಆಗಿದೆ”. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. a) Explain the salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 10
ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. b) “Bonded Labour System” Marks : 6
“ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ”
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. b) Write a note on ‘Equal pay for equal work’. Marks : 6
‘ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ’ದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain the concept of 'bonus'. How it can be calculated ? Marks : 10
 'ಬೋನಸ್' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) What is minimum wage ? Explain the different theories of wages. Marks : 10
 ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಎಂದರೇನು ? ಕೂಲಿಯ ವಿವಿಧ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. b) Explain the 'nomination procedure' under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
 ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ) ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ' ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Mr. 'X', a workman is retrenched due to some reasons. Advise him. Marks : 6
 'X' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವನಿಗೆ ಸಲಹೆ ಕೊಡಿರಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
 ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10
 ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



Q. No. 3. b) Write a note on Licensing of Contractors under Contract Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1970. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Somu aged 13 years is working in a factory. He was made to work for more than 6 hours without any intervals by his employer and also work between 8 pm to 6 am to complete the work. The boy was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer. Marks : 6

ಸೋಮು ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕ ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಅವರ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ 6 ಘಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುವುದಲ್ಲದೆ, ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 8 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6 ಘಂಟೆವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಹಾಗೂ ಬಾಲಕನಿಗೆ ವಾರದ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರಲಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Define the term 'contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under 'Employees Provident Fund Act, 1952'. Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 'ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952'ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) Maternity leave. Marks : 6
ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Employees under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6
ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Explain the salient features of the Unorganised Worker's Social Security Act, 2008. Marks : 10
 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. Marks : 10
 ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. b) Effects of privatisation on Indian Industry. Marks : 6
 ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು
 OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6
 ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.
-